

# Arbeitgeber Attraktivität



## Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor

### Die Herausforderung

Der Fachkräftemangel wird die deutschen Unternehmen noch lange fordern. Dabei ist es nicht nur wichtig, neue Mitarbeiter zu rekrutieren, sondern auch die vorhandenen stärker an sich zu binden. Ein entscheidender Faktor ist die Arbeitgeberattraktivität. Diese wird nicht nur von Gehaltsanreizen getragen, sondern zunehmend von einer dynamischen, motivierenden und selbstverantwortlichen Unternehmenskultur.

**Arbeitnehmer können sich das attraktivste Unternehmen derzeit aussuchen**

**Arbeitsmodelle sind heute komplexer (z.B. remote , hybrid, virtuell, Teilzeit)**

**Eine hohe Mitarbeiterloyalität schafft Wettbewerbsvorteile**

### Was ist das Ziel?

- Bildung einer Unternehmenskultur, die von einem starken Teamgeist geprägt ist
- Ermittlung der aktuellen Teamkultur
- Weiterentwicklung der Teamkultur mittels spezifischer Maßnahmen
- Performancesteigerung

### Wie unterstützen wir Sie?

Ihre Mitarbeiter sind Ihr Schlüsselfaktor zum Unternehmenserfolg – davon sind wir überzeugt. Wir erarbeiten mit Ihnen anhand unseres Kulturmodells:

- ... wo Ihre Organisation aktuell steht,
- ... welche Entwicklungsstufe und –ausprägung erreicht werden soll,
- ... welche Maßnahmen zur Verbesserung geeignet sind und mit welchen Prioritäten diese angegangen werden sollen
- ... bei der Planung und Umsetzung zur Erreichung Ihrer Ziele.

### Worin liegt Ihr Nutzen?

- Sie schaffen Rahmenbedingungen, die zusätzliche Potenziale Ihrer Mitarbeiter zur Entfaltung bringen.
- Ihr Kontroll- und Steuerungsaufwand wird sich erheblich verringern.
- Die Zusammenarbeit funktioniert mit einer hohen Selbstverantwortung und gesteigerter intrinsischer Motivation.
- Die Attraktivität Ihres Unternehmens steigt sowohl bei Ihren Mitarbeitern als auch bei Arbeitssuchenden, Kunden und Lieferanten.

**Kontaktieren Sie uns: [info@conlab.de](mailto:info@conlab.de)**