

## Vorbereitung einer Unternehmensnachfolge



Dr. Rüdiger Stroh  
Senior Consultant

E-Mail:  
[rstroh@conlab.de](mailto:rstroh@conlab.de)  
Mobil:  
+49 173 1586327



<b>Branche</b>	Metallbau
<b>Kompetenz</b>	M&A / Nachfolge / PMI
<b>Detailkompetenz</b>	Unternehmensnachfolge
<b>Projekt</b>	Vorbereitung eines Unternehmens auf die Unternehmensnachfolge
<b>Unternehmen</b>	Das Familienunternehmen aus der Stahl- und Metallbranche ist spezialisiert auf die Herstellung von und den Handel mit Verbindungselementen für viele verschiedene Wirtschaftszweige. Das Unternehmen erwirtschaftet einen Umsatz von ca. 2,5 Mio.€. Zur Unternehmensgruppe gehören noch zwei weitere, kleinere Unternehmen in anderen Geschäftsfeldern.
<b>Aufgaben und Projektinhalte</b>	<p>Die Geschäftsführung des Unternehmens besteht aus dem Senior in fortgeschrittenem Rentenalter und seiner Tochter. Der Senior möchte die Führung des Unternehmens übergeben, wobei die Tochter nicht alleinige Geschäftsführerin werden möchte. Auch wenn die Übergabe schon seit längerem anvisiert ist, ist die Geschäftsführung durch die starke Einbindung in das Tagesgeschäft bisher nicht dazu gekommen, den Prozess wirklich zu starten.</p> <p>Die Aufgabe des nur wenige Beratertage umfassenden Projektes war, die Aufstellung des Unternehmens in einem 360°-Check zu erfassen und daraus ein konkretes Vorgehen für die Umsetzung der Unternehmensnachfolge abzuleiten.</p> <p>Das Ergebnis umfasste folgende Themenbereiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Passende Varianten der Unternehmensnachfolge</li> <li>• Ermittlung des aktuellen Unternehmenswerts</li> <li>• SWOT-Analyse und Schlussfolgerungen daraus</li> <li>• Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität des Unternehmens für potenzielle Investoren, z.B. Organisation der Produktion, Weiterentwicklung der Vertriebswege und geeignete Digitalisierungsschritte</li> <li>• Optionen und Empfehlungen für den Umgang mit den verbundenen Unternehmen</li> <li>• Strategische Aufstellung des Unternehmens nach der Übergabe</li> <li>• Fahrplan für die Umsetzung der Unternehmensnachfolge</li> </ul>
<b>Ergebnisse</b>	Die Ist-Situation des Unternehmens aus der Außensicht wurde transparent dargestellt. Es wurden Maßnahmen aufgezeigt, die zum einen die Inhaberabhängigkeit reduzieren und zum anderen die Verkaufschancen sowie den Verkaufspreis erhöhen. Die Inhaber haben nun Klarheit über die nächsten Schritte und den Ablauf einer Nachfolgeregelung. Sie sind nun motiviert und vorbereitet, den Prozess zu starten.

Sprechen Sie uns an - Ihr Kontakt :

Dr. Rüdiger Stroh · [rstroh@conlab.de](mailto:rstroh@conlab.de) · Telefon 0173 1586327