



Familieninterne Unternehmensnachfolge

Erfolgreiche Übergabe an die nächste Generation

Die Herausforderung

Etwa die Hälfte der Unternehmer strebt eine familieninterne Nachfolge an. Das hat viele **Vorteile** wie zum Beispiel die Kontinuität, wirft aber **besondere Fragen** auf, z.B.

- Welche Rolle habe ich nach der Übergabe im Unternehmen?
- Welche Änderungen ergeben sich im Familienleben?
- Wertschätzt der/die Nachfolgende das Unternehmen?

Diese auch emotionalen Aspekte können sich nachteilig auf den Familienfrieden und den **Fortbestand des Unternehmens** auswirken.

Was gilt es zu beachten?

Die **Komplexität** einer familieninternen Nachfolge darf **nicht unterschätzt** werden, auch wenn sie zunächst einfach erscheinen mag. Zu einem frühen Zeitpunkt müssen viele

Fragen beantwortet werden, um Missverständnissen und späteren Enttäuschungen vorzubeugen.

Begleitung der Nachfolge

Für Fragestellungen, die über das Vertragliche und Finanzielle hinausgehen, bieten wir das Format der „**Kamingespräche**“ an, in denen wir mit den Beteiligten in ggf. wechselnder Zusammensetzung die vielen Themen durchsprechen, die sich auf die Umsetzung der Nachfolge und auf die Situation danach auswirken können. Gerade auch, wo hinter sachlichen Problemen möglicherweise emotionale Herausforderungen stecken.

In persönlicher Atmosphäre kommt ein **fruchtbarer Dialog** zustande, in dem über die Begleitung durch erfahrene Experten die vielfältigen zu treffenden Entscheidungen gut vorbereitet werden. Alle wichtigen Aspekte kommen zur Sprache und Ihr Nachfolgeprojekt wird **erfolgreich** umgesetzt.

Ihr Nutzen

- Sie bekommen Sicherheit bei der Umsetzung Ihres Nachfolgeprojekts
- Sie berücksichtigen alle relevanten Aspekte und beugen unangenehmen Überraschungen vor
- Sie verbessern damit die Chancen für eine erfolgreiche Nachfolgeregelung signifikant

Sprechen Sie uns an: nachfolge@conlab.de