

## Durchführung eines New Manager Programms in der Produktion



Jörg Adolphs  
Senior Consultant

E-Mail:  
[jadolphs@conlab.de](mailto:jadolphs@conlab.de)

Mobil:  
+49 179 60 37 351



<b>Branche</b>	Glasproduktion
<b>Kompetenz</b>	Führung und Kommunikation
<b>Detaillkompetenz</b>	Steigerung und Optimierung von Methodenkompetenz und Softskills
<b>Projekt</b>	New Manager Programm
<b>Unternehmen</b>	<p>Das Unternehmen ist ein weltweit operierender Konzern in der Glasproduktion mit Schwerpunkt auf Flachglas. Das französische Unternehmen beschäftigte zum 31. Dezember 2022 weltweit rund 169.000 Mitarbeiter.</p> <p>Das Programm wurde gemeinsam mit der Geschäftsführung für den Standort Radeburg bei Dresden mit ca. 150 Mitarbeitern konzipiert und umgesetzt.</p>
<b>Aufgaben und Projektinhalte</b>	<p>Beratung und Begleitung des Geschäftsführers, des Personalleiters und aller Führungskräfte am Standort.</p> <p>Individuelle und persönliche Beratung zu folgenden Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikation</li> <li>• Umgang mit Mitarbeitern</li> <li>• Einsatz der Mitarbeiter nach Kompetenzen und Fähigkeiten</li> <li>• Anpassung der strategischen Ausrichtung</li> <li>• Optimierung der Prozesse und Abläufe</li> <li>• Freisetzung von Potentialen</li> </ul> <p>In diesem Projekt wurde mit dem verantwortlichen Personalleiter begonnen, an seinen persönlichen Themen auf Grundlage eines Assessments zu arbeiten. Im weiteren Verlauf kamen Themen der Geschäftsführung hinzu, die strategische Hintergründe hatten. Weiter wurden Themen der Führungsebene identifiziert und in einem gemeinsam mit dem Kunden entwickelten Programm umgesetzt. Mit einem Team aus zwei Beratern wurde intensiv beratend und operativ, parallel teils „on the job“ gearbeitet.</p>
<b>Ergebnisse</b>	<p>Das Projekt wurde als sehr unterstützend und erweiternd reflektiert und bereits während der Laufzeit anderen Unternehmen weiterempfohlen, aber wegen der Corona-Pandemie stillgelegt.</p> <p>Dennoch kann das Projekt als voller Erfolg gewertet werden, da die Führungskräfte Erkenntnisse und individuelle Fähigkeiten erweitern konnten, Prozesse und Abläufe optimiert und ihre Mitarbeiter talentorientierter eingesetzt wurden.</p>

Sprechen Sie uns an - Ihr Kontakt :

Jörg Adolphs · [jadolphs@conlab.de](mailto:jadolphs@conlab.de) · Telefon 0179 60 37 351

conlab Unternehmensverbund · Königsallee 61 · 40215 Düsseldorf · Tel. 0211 - 88 242 321 · [info@conlab.de](mailto:info@conlab.de) · [www.conlab.de](http://www.conlab.de)