



Krisen-Früherkennungssystem implementieren

Unternehmenskrisen im Keim ersticken – Haftungsrisiken reduzieren

Die Herausforderung

Die meisten Insolvenzen haben eine lange Vorgeschichte, weil die frühen Signale nicht rechtzeitig erkannt werden. Mit fortschreitender Krise steigt der Handlungsdruck auf das Management - gleichzeitig verkleinern sich die Handlungsspielräume und die Chancen für eine erfolgreiche Restrukturierung reduzieren sich drastisch.

Mit dem **Stabilisierungs- und Restrukturierungsgesetz (StaRUG)**, welches 2021 in Kraft getreten ist, hat der Gesetzgeber die präventive Insolvenzvermeidung in den Vordergrund gerückt und schreibt deshalb allen Kapitalgesellschaften die Implementierung eines Krisen-Früherkennungssystems vor (§1 StaRUG).

Die Pflicht zur Krisenfrüherkennung gem. §1 Abs. 1 StaRUG trifft Unternehmen aller Größenordnungen; KMU gleichermaßen wie börsennotierte Aktiengesellschaften.

Für die Krisenfrüherkennung und das Krisenmanagement nimmt der Gesetzgeber vor allem die Geschäftsführer in die Pflicht.

Die Verpflichtung zur Einrichtung einer Krisenfrüherkennung ist bindend.

Versäumt der Geschäftsführer - z.B. aufgrund eines fehlenden Frühwarnsystems -

schon bei "leichter" Fahrlässigkeit - die rechtzeitige Insolvenzanmeldung, so droht - neben der zivilrechtlichen Haftung für geleistete Zahlungen - zusätzlich eine Freiheitsstrafe bis zu einem Jahr oder eine Geldstrafe (§ 15a Abs. 5 InsO).

Das wesentliche Ziel des StaRUG ist ein frühzeitiges Erkennen und Gegensteuern bei Unternehmenskrisen.

Basis für die Krisenfrüherkennung ist dabei ein zu installierendes Frühwarnsystem (§101 StaRUG).

Unternehmenskrise

Die Krise ist ein unternehmensgefährdender Zustand, in welchem wesentliche strategische oder operative Ziele des Unternehmens nicht erreicht werden sowie grundlegende Interessen Dritter gefährdet sind.

Krisenstadien

Die unterschiedlichen Krisenstadien werden üblicherweise in Stakeholderkrise, Strategiekrisis, Produkt- und Absatzkrise, Ertragskrise sowie Liquiditätskrise unterteilt.

* Zur besseren Lesbarkeit verwenden wir das generische Maskulinum.
Sämtliche Bezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Die Lösung

Beobachten Sie kontinuierlich die Entwicklung Ihres Unternehmens, um Krisen frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden.

Mit einem individuell für Ihr Unternehmen konfigurierten Krisen-Früherkennungssystem können Krisen rechtzeitig erkannt und im Keim erstickt werden.

Dabei passen wir ein bewährtes Tool an die branchen-, regions- und unternehmensspezifischen Erfordernisse an.

Das Krisenfrühwarnsystem ist zum anderen so einfach gestaltet, dass es problemlos sowie ohne viel Aufwand in der Folgezeit selbstständig angewendet werden kann.

Der im Tool integrierte Maßnahmengenerator bietet schnellwirksame Handlungsempfehlungen für ein frühzeitiges Gegensteuern.

Gelingt dies – z.B. bei zusätzlichen exogenen Krisenursachen - dennoch nicht, reduzieren sich die Haftungs- und Strafbarkeitsrisiken für das Management durch Dokumentation des Krisen-Früherkennungssystems deutlich.

Der conlab-Ansatz

Unser Ziel ist es für die Krisenvorsorge in KMUs die strategische Ausrichtung zu optimieren und fortlaufend weiterzuentwickeln.



Analyse

Quick-Check zur Einschätzung des Risikoprofils



Planung

Entwicklung eines unternehmensspezifischen Krisen-Früherkennungssystems



Umsetzung

Einfach anzuwenden: Kennzahlensystem, rollierende Liquiditätsplanung und Maßnahmengenerator.



Conlab Management Consultants

- **Knowhow von Praktikern für Praktiker**
Alle unsere Consultants sind Führungspersönlichkeiten mit über 20 Jahren operativer Management- und Beratungserfahrung.
- **Erfolg durch Erfahrung**
Wir bieten Beratung, Konzeptentwicklung und Begleitung bei der Umsetzung.

Ihr Nutzen!

- Sie erkennen Krisensignale früh genug, um einen rechtzeitigen Turnaround einleiten zu können
- Die Chancen für eine erfolgreiche Restrukturierung erhöhen sich drastisch
- Die Haftungsrisiken für das Management im Insolvenzfall reduzieren sich deutlich

Ihr Restrukturierungs-Team

- **Michael Katz**
Senior Consultant, Tel. +49 162 944 79 18
mkatz@conlab.de
- **Stefan Konen**
Senior Consultant, Tel. +49 151 212 47 364
skonen@conlab.de
- **Peter Ludewig**
Senior Consultant, Tel. +49 172 419 34 64
pludewig@conlab.de
- **Dirk Raskopf**
Senior Consultant, Tel. +49 178 497 52 41
draskopf@conlab.de
- **Kay Remy**
Senior Consultant, Tel. +49 173 540 69 28
kremy@conlab.de
- **Michael Wolf**
Senior Consultant, Tel. +49 151 167 86 789
mwolf@conlab.de

Fazit

- Mit der **Analyse** wird die genaue Situation Ihres Unternehmens dargestellt und eine eventuell bereits bestehende Krise erkannt.
- Mit dem ergänzenden **Fitness- und Strategie-Check** können strategische Optionen aufgezeigt sowie Turnaround-Maßnahmen empfohlen werden.
- Das conlab **Frühwarnsystem** wird individuell auf Ihre Branche und Ihr Unternehmen angepasst, so dass auch nach Abschluss der Beratung die selbstständige, früh- und rechtzeitige Erkennung einer aufkeimenden Krise ermöglicht wird.
- Mit der Implementierung des conlab Krisen-Früherkennungssystems erfüllen Sie die Anforderungen gemäß der aktuellen Gesetzeslage (§§ 1 und 101 StaRUG) und reduzieren dadurch Ihr **persönliches Haftungs- und Strafbarkeitsrisiko** im Insolvenzfall erheblich.

Unser Profil

Mehr als **25 Jahre Erfahrung** in der Lösung verschiedenster unternehmerischer Aufgabenstellungen, nicht durch theoretische Lösungsmodelle, sondern durch die Expertise erfahrener Manager. Mit Hilfe dieser Erfahrungen sind wir in der Lage, Problemfelder und Aufgabenstellungen unserer Mandanten schnell zu analysieren und effiziente, pragmatische Handlungsempfehlungen zu geben.

Die **Kompetenzen unserer Berater** sind dabei bewusst sehr breit gefächert, um von Strategie, Einkauf über Produktion, Vertrieb/ Marketing bis hin zu Organisation/Logistik und Finanzierung eine Vielzahl von Aufgabenstellungen mit Hilfe von Branchen- und Funktionsspezialisten zu lösen. So liefern wir Ergebnisse, die sich deutlich abheben.

Wir arbeiten in interdisziplinären Teams aus **Branchenfachleuten** und **Themenspezialisten** zusammen. Unsere Unternehmensberater sind agile Umsetzer mit unterschiedlichen fachlichen Hintergründen. Diese Arbeitsweise ist Garant für differenzierte Betrachtungsperspektiven und erfolgreiche Lösungen.

Für uns ist **jedes Mandanten-Projekt einzigartig**. Standardlösungen von der Stange gibt es nicht. Gemeinsam steigern wir Betriebsergebnisse, entwickeln Strategien und Umsetzungskonzepte, erhalten oder schaffen Arbeitsplätze, senken Kosten oder optimieren die Marktpositionierung unserer Kunden – Großunternehmen und Mittelstand. Auf Wunsch begleiten wir unsere Kunden bis hin zum Interimsmanagement.

Impressum

conlab Management Consultants GmbH
conlab Unternehmerverbund
Königsallee 61 · D - 40215 Düsseldorf
Tel. +49 (0) 211 - 88 242 321
info@conlab.de · www.conlab.de

Bildrechte

Adobe Stock, Fotolia