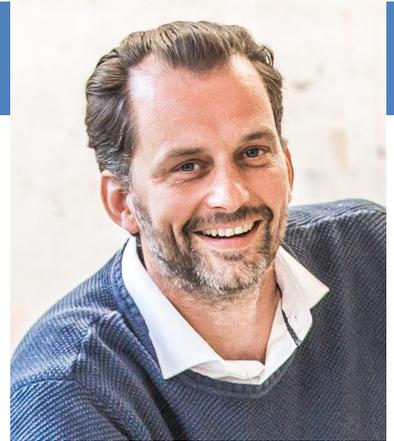




Kompetenzprofil Jörg Adolphs



Kompetenz- und Entwicklungsthemen

- Loyalität und Mitarbeiterbindung
- Anpassungsfähigkeit und Kreativität
- Motivation und Produktivität
- Leistung und Performance
- Teamfähigkeit, Umgang, Konflikt
- Kommunikation intern und extern
- Strategie und Ziele des Unternehmens
- Rollenidentität und Sinnfindung
- Psychische Gesundheit, BGM
- Mittelfristige Projekte mit Abteilungen und Departments
- Längerfristige Change- und Transformationsprojekte
- Führungsthemen (Individuell, klassisch und agil)

Berufserfahrung / Qualifikationen

- Unternehmensberater
- Führungskräfte Trainer und Entwickler
- Scrum Master I + II
- Systemischer Business Coach
- Mentor und Umsetzungsbegleiter
- Shidoshi Ho (Lehrer der Kampfkünste)

Projekte / Referenzen

- 5 Jahre Empowering-Prozess 13 Geschäftsführer (Coram int. B.V.)
- 3 Jahre Gesellschafter-Ausrichtung (Dorf-Installationstechnik GmbH)
- 10 Jahre Persönlichkeitsentwicklungs-Seminare (Bregenz)
- 1 Auftrag Konflikt-Management (REWE Dresden)
- 5 Jahre Führungs-Entwicklung Sicherheitspersonal (Sicherheit Nord GmbH)
- 3 Jahre Change & Transformation New Manager Programm (Saint Gobain Radeburg)
- 1,5 Jahre CEO Mentoring Führungsentwicklung (Tranquillo GmbH)
- 1 Jahr CEO Mentoring Führungsentwicklung (MRothe Holding Dresden)
- 1 Jahr Aufbau Vertriebsteam (MRothe Holding Dresden)

Branchen / Zielgruppen

- Produktion (Industrieglas, Sanitär)
- Handel (Lebensmittel)
- IT (App Entwicklung)
- Handwerk (Sanitär)
- Sicherheitspersonal

Persönliches Motto / Slogan

Permanente Verbesserungskultur im Unternehmen

„Besser geht immer“



Direkter Kontakt

Am Berg 3a
D - 01665 Klipphausen
Mobil +49 (0)179 60 37 351
jadolphs@conlab.de