



Fachkräftemangel effektiv begegnen



Die Herausforderung

Für mehr als die Hälfte der Unternehmen ist der Fachkräftemangel aktuell ein dringendes Problem. Kunden können nicht adäquat beliefert werden und Umsätze gehen verloren, weil Stellen lange unbesetzt bleiben. Ein mögliches Wachstum der Unternehmen wird ausgebremst. Kompromisse bei Neueinstellungen zahlen sich langfristig nicht aus. Haben Sie alle Möglichkeiten ausgeschöpft?

Es gibt kaum Feedback auf ausgeschriebene Stellen

Kandidaten fehlt es an Kompetenz oder die Gehaltsvorstellungen sind unrealistisch

Eigene Fachkräfte sind überlastet und das Unternehmen wird ausgebremst

Die Lösung

Es gilt, systematisch alle Möglichkeiten zum Füllen von Personalengpässen zu prüfen und nicht nur die klassischen Wege der Personalsuche zu beschreiten. Viele weitere Ansätze sind möglich, wie beispielsweise gezielte Weiterbildung von Mitarbeitern, Reduzierung der Fluktuation, Umverteilung von Aufgaben oder auch interne Stellenumbesetzungen. Fest steht: eine „eindimensionale“ Vorgehensweise reicht in der heutigen Zeit nicht mehr aus.

Der conlab-Ansatz

Bestandsaufnahme

- Individuelle Erfassung der benötigten und vorhandenen Kompetenzen und Ressourcen
- Systematische Prüfung einer großen Bandbreite von Handlungs-Optionen anhand einer umfassenden Checkliste

Umsetzung

- Unterstützung bei der Auswahl der am besten geeigneten Lösungswege durch praxis- und branchenerfahrene Experten
- Entwicklung eines Maßnahmenplans
- Begleitung bei der Umsetzung und ggf. Übernahme abgestimmter Aufgabenpakete



Ihr Nutzen

- Das Unternehmen kann wieder wachsen und die Zufriedenheit der Kunden und Mitarbeiter wird gefördert.
- Schnellere Behebung des Fachkräftemangels durch parallel ablaufende Maßnahmen
- Alle Möglichkeiten werden in Betracht gezogen durch die ganzheitliche Vorgehensweise.

Jetzt anfragen: info@conlab.de