



Die Herausforderung

Das Bürogebäude als Ort der Unternehmenskommunikation hat ausgedient. Der neue Arbeitsplatz ist virtuell.

Daraus ergeben sich neue Chancen, aber auch Risiken. Es muss ein neues Umfeld der Zusammenarbeit geschaffen werden, welches unterschiedliche Anforderungen erfüllt. Der Umgang mit den Tools wird intuitiv sein. Sicherheitsaspekte, Funktionen und Kommunikationsebenen sind klar definiert. Die Unternehmenskultur wird an die neue Arbeitsform angepasst. Eine aktuelle Mitarbeiterumfrage der BitKom ergab:

88% schätzen die Produktivität im Homeoffice als gleichwertig oder gar besser ein.

74% sind mit der Arbeit im Homeoffice zufrieden oder sehen sogar Vorteile darin.

Corona hat die Funktionsfähigkeit hybrider Arbeitsmodelle unter Beweis gestellt.

Unser Lösungsansatz

Wir sind Ihr Kollaborations-Architekt! Managementanforderungen, Arbeitsstrukturen, Sicherheitsaspekte und die internen Kommunikationsebenen werden ermittelt und auf die neue Arbeitsumgebung übertragen. Alle Beteiligten werden in der Handhabung der neuen Tools trainiert.

Unser Angebot

- Anforderungsermittlung
- Konformität Datenschutz/-sicherheit
- Funktions-/Toolermittlung (sofern nötig)
- Konsolidierung von bestehenden und parallelen Kommunikationsebenen
- Management und Mitarbeiter befähigen
- Anpassung der Unternehmenskultur
- Steuerung und Begleitung der Umsetzung
- Überprüfung der Förderfähigkeit

Ihr Nutzen

Sie erreichen eine neue Qualitätsstufe in der Zusammenarbeit – intern und extern:

- Ortsunabhängige Verfügbarkeit von Arbeitsmitteln
- Flexibilisierung der Arbeit und damit Stärkung der Arbeitgeberattraktivität
- Erweiterung des Fachkräftefundus wegen größerem Einzugsradius
- Direkte Einbeziehung von Externen, wie Lieferanten und Kunden
- Neue Qualität bei Kooperationen wie z.B. Verbänden, Franchising, Genossenschaft
- Stärkung dezentraler Strukturen und verbesserte Einbindung der verteilten Standorte

Kontaktieren Sie uns: info@conlab.de