



# Arbeitgeber Attraktivität



## Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor

### Die Herausforderung

Deutsche Unternehmen leiden an Fachkräftemangel. Da ist es hilfreich, dass sich das Home Office inzwischen fest etabliert hat. Denn es vergrößert den Radius, in dem Unternehmen Fachkräfte gewinnen können. Aber es gibt auch Nebenwirkungen. Die Bindung der Mitarbeiter zum Unternehmen schwindet und es leidet die Zusammenarbeit wegen der räumlichen Distanz zueinander.

**Arbeitnehmer können sich das attraktivste Unternehmen derzeit aussuchen**

**Das Home Office erhöht die Gefahr Mitarbeiter zu verlieren und verringert oftmals die Effizienz.**

### Was machen erfolgreiche Unternehmen besser?

- Sie sorgen für hohe Attraktivität am Arbeitsmarkt.
- Sie stärken die Loyalität und Bindung ihrer Mitarbeiter zum Unternehmen.
- Sie entwickeln eine effiziente und attraktive Unternehmenskultur.

### Wie unterstützen wir Sie?

Ihre Unternehmenskultur ist Ihr Schlüssel zum Erfolg – davon sind wir überzeugt! Wir zeigen Ihnen:

- Welche Kulturfaktoren in der aktuellen Situation entscheidend sind
- Mittels Umfragetool und Kulturmodell, wo sie stehen
- wie Sie die relevanten Kulturdimensionen gezielt weiterentwickeln können

### Worin liegt Ihr Nutzen?

- Sie schaffen Rahmenbedingungen, die zusätzliche Potenziale Ihrer Mitarbeiter zur Entfaltung bringen.
- Ihr Kontroll- und Steuerungsaufwand wird sich stark verringern.
- Die Zusammenarbeit funktioniert auch bei hoher Komplexität und Novität sehr gut im Homeoffice.
- Die Attraktivität Ihres Unternehmens wird sich sowohl bei Arbeitssuchenden erhöhen, als auch bei Ihren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten.

**Kontaktieren Sie uns: [info@conlab.de](mailto:info@conlab.de)**