

Erfolgreich Nachwuchs aufbauen



Ralf Bäumer
Senior Consultant

E-Mail:
rbaeumer@conlab.de
Mobil:
+49 170 452 8573



Branche	Maschinen- und Anlagenbau
Kompetenz	Human Resources / Compliance
Detailkompetenz	Organisationsentwicklung
Projekt	Aufbau eines Talentmanagements und Mitarbeiterqualifizierungsprozesses zur Erhöhung der Mitarbeiter Retention Rate und einer internen Nachfolgerplanung.
Unternehmen	Das PE finanzierte Unternehmen verfolgt eine organische und unorganische Wachstumsstrategie mit dem perspektivischen Ziel eines IPO's. Es ist in einem stabilen Marktumfeld tätig, das von einem deutlichen Preiswettbewerb im hochvolumigen Projektgeschäft und einem hohen Serviceaufwand im Endkundengeschäft geprägt ist. Das Unternehmen gehört mit mehr als 150 Standorten zu den weltweit führenden Herstellern seines Industriezweigs und bedient Industrieunternehmen vor allem aus den Branchen: Lebensmittel, Wellpappe, Automotive, Paket- und Gepäcklogistik.
Aufgaben und Projekthalte	Die Belegschaft einer Geschäftseinheit des Unternehmens hatte ein überdurchschnittliches Altersniveau. Neue Führungskräfte waren einem starken Widerstand, Veränderungsresistenz und einer hohen Leistungserwartung ausgesetzt. Viele rekrutierte Führungskräfte verließen das Unternehmen nach 12-18 Monaten. Im Rahmen des Projekts wurde eine neue Organisation entwickelt, Verantwortungen der bestehenden Funktionsträger klar beschrieben und begrenzt. Mit den Abteilungsleitern wurden Stellenbeschreibungen für Ihre Abteilungen und eine Potenzialanalyse Ihrer Mitarbeiter erstellt. Kandidaten mit Entwicklungspotenzial wurden im Rahmen eines wertebasierenden Führungskräfte trainings weitergebildet. In einem kombinierten Organigramm wurden alle zur Verfügung stehenden Informationen kombiniert und für jede Funktion ein interner Nachfolger, sofern vorhanden, identifiziert. Für die verbleibenden Lücken wurden durch die Abteilungsleiter aufgefordert Kandidaten zu sichten. Zu rekrutierende Führungskräfte wurden vom erweiterten Management Team mit Interviewt.
Ergebnisse	Das Rekrutierungsbudget hat sich nach 2 Jahren halbiert. Die Motivation der neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stieg. Die Führungskräfte hatten durch Ihre klare Mitsprache und Verantwortung deutlich geringere Vorbehalte gegen neue Mitarbeiter. Das Kununu-Ranking der Firma stieg, was zu einer größeren Kandidatenauswahl für neue Rekrutierungsprozesse führte.

Sprechen Sie uns an - Ihr Kontakt :

Ralf Bäumer • rbaeumer@conlab.de • Telefon 0170 452 8573

conlab Unternehmensverbund • Königsallee 61 • 40215 Düsseldorf • Tel. 0211 - 88 242 321 • info@conlab.de • www.conlab.de