



Homeoffice überall da, wo es möglich ist!



Ab 27.1.2021 Pflicht zu Homeoffice

Mit der ab dem 27.1.2021 geltenden Corona-Arbeitsschutzverordnung wird u.a. nunmehr auch erstmals eine Pflicht zum Angebot eines Homeoffice - Arbeitsplatzes statuiert – wenn auch nur für einen befristeten Zeitraum bis zum 15.3.2021.

Unsere Ansatzpunkte

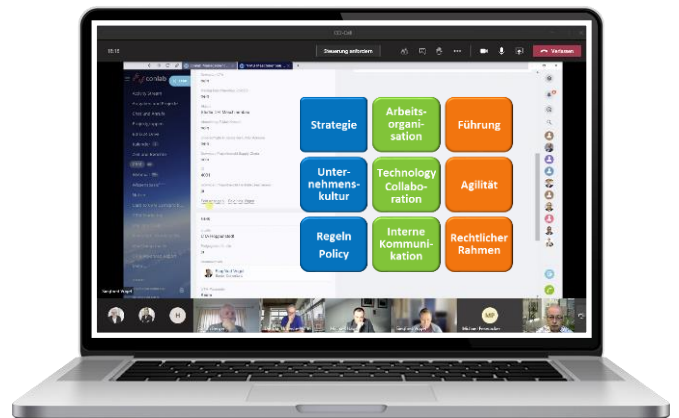
- **Wie führe ich** Mitarbeiter im Homeoffice?
- **Welche Strukturen und Regeln** sind notwendig?
- **Werkzeuge? Voraussetzungen?**
Was ist notwendig?
- Wie etabliere ich ein **soziales und produktives Miteinander?**

Homeoffice überall da, wo es möglich ist!

Die Hans Böckler Stiftung hat in einer Studie aber belegt, dass der Anteil der Homeoffice Beschäftigten im April 2020 während des ersten Lockdowns bei 27% lag und im Lockdown Light im November 2020 auf 14% gesunken ist. Einer der Gründe ist, dass das Homeoffice nicht vollständig in das betriebliche Arbeitsgeschehen eingebunden wurde.

Spätestens jetzt müssen die Unternehmen alles dafür tun, um die Vorteile der neuen Arbeitsorganisation optimal und produktiv für sich nutzen zu können. Die Unternehmenskultur ist dabei ein entscheidender Faktor! Wie kommen Sie zu einer Kultur, die das ganze Potenzial der neuen Arbeitsorganisation hebt?

conlab unterstützt Sie in allen Bereichen bei der Optimierung der neuen Arbeitsorganisation.



Ihr Nutzen

- Höhere Widerstandsfähigkeit
- Steigerung der Produktivität
- Kosteneinsparungen
- Flexibilisierung der Arbeit und Wissen
- Attraktivität für Fachkräfte und Talente

Sprechen Sie uns an - Ihr Kontakt: