



# Post-Merger Integration

## Den Zusammenschluss meistern



### Die Herausforderung

Nur wenige Käufer-Unternehmen entwickeln bereits in der Frühphase des **M&A-Prozesses** eine Integrationsstrategie - die Komplexität einer Fusion wird regelmäßig unterschätzt. Das Resultat: Überlastung der Organisation in operativer, finanzieller und personeller Hinsicht. Die Integration verläuft ohne klare Zielsetzung und Prioritäten, Mitarbeiter sind verunsichert und angestrebte Synergien werden nicht erreicht. Nicht verwunderlich, dass lediglich 27% der Übernahmen tatsächlich eine Steigerung von Umsatz und Ertrag erzielen, im schlimmsten Fall scheitert der Zusammenschluss ganz.

Um stattdessen die erhofften kurz- und langfristigen Umsatz- und Kostensynergien realisieren zu können bedarf es einer ausgefeilten Strategie, die sowohl die rechtliche, strukturelle und operative Verzahnung der Unternehmen vorantreibt als auch die Personal- und Kulturfragen einer Integration berücksichtigt.

### Elemente der Post-Merger Integration

1. Strategische Zieldefinition
2. Strukturelle Integration
3. Operative Verzahnung
4. Positionsbesetzung und Rekrutierung
5. Firmenkultur und Kommunikation
6. Einbindung der externen Partner

### Die Lösung

In Anlehnung an die Fusionsziele werden die sechs Elemente der Post-Merger Integration (PMI) in einem **ganzheitlichen Change-Prozess** bereits in der Pre-Merger Phase adressiert:

- Strategische Integrationsplanung für die einzelnen Unternehmensbereiche
- Passende Definition der organisatorischen Strukturen, IT-Systeme und Abläufe
- Operative Zusammenführung der Produkte und Prozesse entlang der Wertschöpfungskette
- Festlegung der Entscheidungsstrukturen und Besetzung der Schlüsselpositionen
- Definition der gemeinsamen CI und Harmonisierung der Firmenkulturen
- Einbindung der Mitarbeiter, Kunden, Partner und Lieferanten

### Ihr Nutzen

- Sorgfältige Planung sichert den Erfolg und den angestrebten Mehrwert einer Übernahme und vermeidet unnötige Kosten
- Der Übergang von der Akquisitions- in die Operativphase erfolgt naht- und reibungslos
- Integrations-Experten behalten den Überblick auf den gesamten Prozess und fokussieren sich auf die Realisierung der Synergiepotenziale
- Die Mitarbeiter bleiben auf ihre Kernaufgaben konzentriert

### Unsere Leistungen

- Aufsetzen des Integrationsprojektes und seiner Arbeitspakete
- Überprüfung der Struktur und des Geschäftsmodells des vereinten Unternehmens
- Umsetzungskontrolle eines vorhandenen Übergangs-Service-Vertrages (TSA)
- Begleitung aller PMI-Maßnahmen in Hinblick auf die geplanten Synergieziele
- Einführung der erarbeiteten Konzepte in der Aufbau- und Ablauforganisation
- Beratung bei der internen und externen Kommunikation und kulturellen Integration
- Post-Merger Interim Management bei Bedarf

Sprechen Sie uns an - Ihr Kontakt: